

WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA 2020



Hlavná 5039/1A, 058 01 Poprad



Výročná správa 2020
WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o.

O B S A H

Úvod

Štatutárny orgán spoločnosti

Správa konateľa a riaditeľa výrobného závodu

Adresár

Úvod

Hlavný predmet podnikania (činnosti) spoločnosti:

- * Výroba automatických práčok
- * Výroba náhradných dielov k automatickým práčkam
- * Výroba strojov na obrábanie kovov a dreva
- * Kovoobrábanie a nástrojárstvo
- * Výroba výrobkov a dielcov z plastov
- * Rozvoj technológie, výskum a vývoj k predmetu činnosti
- * Informatívne testovanie, meranie, analýzy a kontroly

Hlavná materská spoločnosť

Whirlpool Corporation
Benton Harbor, Michigan
USA

Priama materská spoločnosť

WHIRLPOOL INTERNATIONAL MANUFACTURING S.a.r.l.
rue de Neudorf 560A
Luxemburg L-2220
Luxembursko

Štatutárny orgán spoločnosti

Spoločnosť WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o. so sídlom v Poprade, Hlavná 5039/1A, 05801 Poprad je zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Prešov I., Oddiel Sro., Vložka číslo 32649/P.

IČO: 35796570

DIČ: 2020257679

IČ DPH: SK2020257679

Ing. Michal Major, PhD.

Konateľ a Riaditeľ výrobného závodu

Ing. Jaroslav Grygar

Konateľ a Senior manažér Ľudských zdrojov



Michal Major
Riaditeľ závodu
Konateľ spoločnosti

Manažment spoločnosti WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o. stanovil na rok 2020 ciele a stratégie, ktoré plne korešpondovali so stratégiou Whirlpool EMEA ELA 2015-2019 a stratégiou Manufacturing 2020.

Prioritami popradského závodu boli tak aj v roku 2020 oblasti integrácie a vybudovania vysoko konkurenčnej spoločnosti, využitie plného potenciálu spoločnosti upevnením a rozšírením pôsobenia značky na svetovom trhu, rozvíjanie nových obchodných modelov, pokračovanie investovania do modernizácie fabriky a rozvoj talentov s cieľom zabezpečiť budúcu udržateľnosť na trhu so zameraním sa na potreby zákazníka a na rozvoj talentov, s prihliadnutím na adekvátny finančný výsledok fabriky.

V prvom polroku roka 2020 spoločnosť získala viacero významných ocenení, z ktorých najväčším úspechom bolo ocenenie Via Bona Slovakia. Toto ocenenie získal závod Whirlpool v Poprade už po druhý krát v histórii, tentokrát však v kategórii "Skvelý zamestnávateľ" a s projektom rekvalifikačného a tréningového centra vybudovaného z vlastných zdrojov priamo v priestoroch závodu.

Rekvalifikačné a tréningové centrum je prvým funkčným centrom nielen na území Slovenska ale aj v rámci korporácie Whirlpool EMEA. Je nástrojom, ktorý v sebe spája inklúziu, vzdelanie, rodovú rovnosť a čo je najdôležitejšie, pomáha znížiť dlhodobú nezamestnanosť u ľudí s nízkym vzdelaním, ktorým zároveň pomáha začleniť sa do pracovného procesu vo výrobnom sektore a obnoviť pracovné návyky. Whirlpool "MTS centrum" je aplikovateľné pre účely ktorejkoľvek spoločnosti z výrobnjej sféry. V rekvalifikačnom a tréningovom centre spoločnosť Whirlpool realizuje nábor nových ako aj rekvalifikáciu súčasných zamestnancov, čím sa jej darí znižovať priemerný čas potrebný na zaučenie nových zamestnancov, vyhýbať sa ľudskej chybovosti, znižovať nezamestnanosť v regióne ako aj fluktuáciu pracovníkov a zvyšovať kvalitu svojich produktov. Prínosom centra je jednoznačne kvalifikovaná pracovná sila, ktorá je schopná začleniť sa okamžite do pracovného procesu vo výrobnom sektore, zvýšenie kvality spotrebičov a tým aj zisku spoločnosti, ale aj zvyšovať angažovanosť zamestnancov.

Ďalší úspech zaznamenal závod aj v oblasti podnikania, kde ocenenie od SOPK za Etiku v podnikaní odzrkadľovalo hodnoty spoločnosti. V druhom polroku zhora plnené práčky obdržali ocenenie "Produkt roka 2019" v kategórii Práčky od jedného z najväčších nákupných portálov Heureka.sk. Kvalita výrobkov vyprodukovaných v popradskom závode tak posilnila svoje postavenie na trhu s bielymi spotrebičmi.

V oblasti technológií a inovácií Whirlpool Poprad získal prestížne ocenenie Microsoft Awards 2019 za projekt "Digital Twin" v kategórii Výroba a predaj, spracovateľský priemysel a distribúcia komodít.

V závode bolo v roku 2020 realizovaných viacero interných ako aj externých auditov. Úspešný Bezpečnostný audit sa konal ešte pred vypuknutím covidovej epidémie, no očakávaný bronzový WCM audit sa v záujme zachovania zdravia a bezpečnosti všetkých presunul na rok 2021.

S implementáciou WCM metodológie do svojich výrobných procesov začala popradská fabrika v júni 2016. Ani nie rok nato sa v máji 2017 konal v popradskom závode prvý WCM audit, v ktorom sa popradský Whirlpool ako prvá fabrika korporácie Whirlpool, zaradil medzi najpoprednejšie výrobné závody na svete. Vďaka princípom WCM a svojim kontinuálnym prístupom k zlepšovaniu získala fabrika v audite úžasných 18 bodov. Druhý WCM audit sa konal v marci 2018 a závodu Whirlpool sa podarilo získať 32 bodov. V treťom WCM audite, ktorý sa konal už v novembri 2018 závod Whirlpool so ziskom 37 bodov a štvrtom WCM audite 44. Pre získanie bronzovej medaile je potrebné dosiahnutie min. počtu 50 bodov - piaty WCM audit v novembri priniesol závodu 48 bodov, čím sa závod znovu posunul o krok bližšie na ceste za bronzovou medailou. Bronzový WCM audit, na ktorý sa spoločnosť pripravovala, však prerušila pandémia koronavírusu.

Rok 2020 sa tak stal rokom opatrení a obmedzení v záujme zachovania zdravia, bezpečnosti a boja proti pandémie Covid-19.

V priebehu prvej vlny pandémie závod implementoval nielen požiadavky na základe vyhlášok hlavného hygienika, ale riadil sa aj opatreniami vlády a pravidlami Whirlpool EMEA. Nastavil sa program kontroly pred vstupom do závodu, eliminovali sa možné zoskupovania zamestnancov a pre kritickú infraštruktúru podniku bolo zabezpečené aj antigénové testovanie v spolupráci s MOM priamo v areáli závodu. Na ochranu zdravia zamestnancov bol v závode zavedený prísny dezinfekčný program, nainštalované boli priamo v závode aj germicídne žiariče, zaviedlo sa opatrenie R-O-R (povinnosť nosiť rúško, dodržiavanie 2 m odstupu, častejšia hygiena a dezinfekcia rúk), všetky stretnutia a rokovania boli presunuté do virtuálneho sveta a zamestnancom, ktorým to druh práce dovoľoval, bola umožnená práca z domu bez limitu dní. S nástupom druhej vlny a zvýšeným počtom pozitívnych prípadov v krajine spoločnosť ešte viac sprísnila svoje opatrenia, častejšie testovala zamestnancov priamo v areáli závodu a aktívne vyhľadávala kontakty všetkých pozitívne otestovaných zamestnancov. Od začiatku vypuknutia pandémie až do konca roka 2020 sa aj vďaka týmto opatreniam podarilo udržať výrobu takmer bez uzávery a hranicu pozitívnych prípadov z radov zamestnancov udržať pod 5%, čo vyzdvihli pri návšteve závodu aj poslanci Výboru NR SR pre hospodárske záležitosti. Počas návštevy ministri ako obzvlášť prínosné pre spoločnosť Whirlpool a pre nezamestnanosť v regióne ohodnotili aj výhody tréningového centra, vybudovaného z vlastných zdrojov priamo v priestoroch závodu.

Komisia spoločenskej zodpovednosti (CSR) Whirlpool každoročne pripravuje akcie a aktivity nielen pre organizácie a jednotlivcov, ktorým sa vďaka programu dostane pomoci, ale tiež pre zamestnancov podniku, ktorí sa radi stotožňujú so stratégiou a hodnotami spoločnosti. Dobrovoľníci Whirlpool Poprad podporili počas pandémie ochorenia Covid-19 produktami Whirlpool organizácie z radov prvej línie a sociálne zariadenia pre deti a seniorov a zároveň aj ochrannými pomôckami. Celkovo bolo pomocou 3D tlače vyrobených viac ako 2000 kusov držiakov na ochranný štít a viac ako 6 000 štítov.

Členovia komisie a zamestnanci pokračovali v projekte separácie vrchnákov z PET fliaš, ktoré smerovali tento rok na oddelenie detskej onkológie, čím sa prispelo nielen k ochrane životného prostredia ale aj k sprostredkovanej finančnej pomoci. Plastové vrchnáky boli recyklované a získané zdroje zamenené za zdravotnícke pomôcky.

Tradičná akcia "Vianočný stromček želaní" sa medzi dobrovoľníkmi spoločnosti v roku 2020 šírila elektronickou formou a podľa všetkých nariadení vlády a opatrení spoločnosti Whirlpool EMEA. V čase pandémie tak deti z detských domovov a deti zo sociálne slabých rodín aj napriek opatreniam dostali darčeky a ich malé sny sa v dramatickej dobe pandémie premenili na skutočnosť.

Lyžiarsky výcvik pre deti zamestnancov mal v roku 2020 rekordnú účasť viac ako 70 detí, no letný tábor sa žiaľ z dôvodu pandémie Covid-19 a vládnych ako aj bezpečnostných opatrení v záujme zachovania zdravia a bezpečnosti nekonal.

Edukatívny a na CSR summite ocenený projekt "Chvilé, ktorými sa neplytvá" je súčasťou aktivít Whirlpool-u už po 5. sezónu. Do edukatívneho projektu, ktorý sa realizoval aj vo virtuálnej podobe a je určený pre 1. stupeň základných škôl, sa v roku 2020 zapojilo viac ako 170 škôl tentokrát už z celého Slovenska. Cieľom projektu bolo naučiť žiakov neplytváť potravinami, prírodnými zdrojmi ako aj správne separovať odpad.

Okrem významných udalostí, ktoré príjemne narušili bežnú rutinu v závode, prebiehali v rámci celého roka 2020 v spoločnosti aj keď obmedzené pravidelne aktivity so snahou o dosiahnutie cieľov a naplnenie stratégie podporou a rozvíjaním talentov. Aktivity na podporu vzdelávania prebiehali kontinuálne s dôrazom nielen na tradičné školenia, ktoré v roku 2020 boli realizované zväčša online, ale aj tréningov zameraných na vzdelávanie zamestnancov z oblasti základných princípov a nástrojov WCM metodiky, ktorá sa následne zásluhou preškolených zamestnancov premietla aj do výrobných štandardov a procesov výroby.

Adresár

Sídlo spoločnosti:

WHIRLPOOL SLOVAKIA spol. s r.o.

Hlavná 5039/1A

058 01 Poprad

Tel.: 00421 52 7123 377

Fax.: 00421 52 7731 736

e-mail: whirlpool_poprad@whirlpool.com

web: www.whirlpoolpoprad.sk